

DUX AWARD 2012 PRIX DUX 2012

For Outstanding Mentor Pour un mentor exceptionnel

CHRC's DUX Award will be presented this year to an outstanding mentor in the cultural sector who demonstrates sustained commitment to mentoring. The prize includes a donation by CHRC of \$1,000 to an organization selected by the Mentor.

Mentorship

Mentorship is a one-to-one relationship (mentor – mentee/protégé) based on encouragement, constructive comments, openness, mutual trust, respect, and a willingness to learn and share.

Eligibility

The successful nominee will be someone who, through dedicated service, has made a substantial contribution to mentorship in the cultural sector. To be considered for this award, the nominee will have demonstrated mentorship skills in the following areas:

- serving as a role model and leader;
- providing advice with respect to professional development;
- creating a positive, trusting relationship with the mentee/protégé; and assisting with networking within the cultural sector.

Deadline for Nomination

Nominations are to be sent by email to Geneviève Guilmette, Project Manager, at hrforum@culturalhrc.ca by 4 p.m. July 13, 2012.

The winner of the 2012 Mentorship Award will be announced at CHRC's National HR Forum to be held on September 27 and 28 in Toronto, Ontario.

Le CRHSC présentera cette année son prix *DUX* à un mentor exceptionnel qui aura démontré un engagement soutenu au mentorat dans le secteur culturel. Le prix comprend un don de 1000 \$ du CRHSC à une organisation au choix du mentor.

Mentorat

Le mentorat est une relation entre deux personnes (le mentor et le mentoré ou protégé) basée sur l'encouragement, la critique constructive, l'ouverture, la confiance mutuelle, le respect et la volonté d'apprendre et de partager.

Admissibilité

La personne choisie aura fait une contribution substantielle en mentorat dans le secteur culturel. Pour être admissible à ce prix, la personne proposée devra avoir démontré des compétences de mentorat dans les domaines suivants :

- Avoir été un modèle de fonction professionnelle et de leadership
- Avoir donné des conseils en matière de perfectionnement professionnel
- Avoir créé une relation de confiance et un lien positif avec une personne mentorée ou protégée
- Avoir fait du réseautage au sein du secteur culturel

Date limite pour la nomination

Les propositions doivent être transmises à Geneviève Guilmette, gestionnaire de projet, par courriel à forumrh@crhsculturel.ca, avant 16 heures le 13 juillet 2012.

Le nom de la personne qui recevra le prix du mentorat sera annoncé lors du forum national du CRHSC sur les ressources humaines qui aura lieu les 27 et 28 septembre à Toronto, Ontario.

Please include the following in your nomination package:

- ✓ the Nomination Form (with signature);
- ✓ the Description (maximum: 500 words); and
- ✓ 2 Letters of support (with signature) describing a personal account of the nominee's impact and role as a mentor.

Veillez inclure les éléments suivants dans votre proposition :

- ✓ Le formulaire de candidature (signé)
- ✓ La description (500 mots)
- ✓ Deux lettres d'appui (signées) décrivant une expérience personnelle liée à l'influence de la personne en nomination et à son rôle en tant que mentor.



DUXAWARD 2012

PRIX DUX 2012

Nomination Form

Formulaire de candidature

CANDIDATE | CANDIDAT(E)

Mr. | M.

Mrs. | M^{me}

Miss | M^{lle}

Preferred Official Language

English

Langue officielle préférée

Français

First Name | Prénom (s)

Last Name | Nom (s) de famille

Home Address | Adresse à la maison

Street address | N^o, rue

City | Ville

Province

Postal/Zip Code | Code Postal

Fax | Télécopieur

Cellphone | Cellulaire

Telephone | Téléphone

Email | Courriel

Business Address | Adresse au travail

Organization | Organisation

Profession | Occupation

Email | Courriel

Street address | N^o, rue

City | Ville

Province

Postal/Zip Code | Code Postal

Fax | Télécopieur

Cellphone | Cellulaire

Telephone | Téléphone

NOMINATOR | CANDIDATURE PRÉSENTÉE PAR

Mr. | M.

Mrs. | M^{me}

Miss | M^{lle}

Preferred Official Language

English

Langue officielle préférée

Français

First Name | Prénom (s)

Last Name | Nom (s) de famille

Street address | N^o, rue

City | Ville

Province

Postal/Zip Code | Code Postal

Fax | Télécopieur

Cellphone | Cellulaire

Telephone | Téléphone

Email | Courriel

Signature

Date
(dd-mm-yyyy) / (jj-mm-aaaa)



DUX AWARD 2012

Description of Nomination

· PRIX DUX 2012

Description de la nomination

Description of Nomination (Maximum: 500 words)

The nomination description should explain how the nominee meets the eligibility criteria and why the nominee deserves CHRC's Mentorship Award.

The description should, whenever possible,

- Explain how the nominee has served as a mentor, role model and leader and has contributed to his/her mentee's/protégé's leadership path.
- Outline the nominee's contribution to mentorship within his / her own organization and / or within the cultural sector.
- Explain how the nominee has created positive, trusting relationships amongst cultural sector professionals to foster professional development.

Description de la nomination (500 mots au maximum)

La description devrait expliquer comment la personne en nomination correspond aux critères d'admissibilité et pourquoi elle mérite le prix de mentorat du CRHSC.

Dans la mesure du possible, la description devrait :

- expliquer pourquoi la personne en nomination a servi de mentor, de modèle de fonction professionnel et de leader dans le cheminement vers le leadership de la personne mentorée,
- souligner la contribution de la personne en nomination au sein de son organisme ou dans l'ensemble du secteur culturel,
- expliquer comment la personne en nomination a créé une relation positive et un lien de confiance parmi les professionnels du secteur culturel en valorisant le perfectionnement professionnel.